## POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE E SOSTENIBILITA'

La **FER.METAL SUD spa** pone quali obiettivi prioritari *la soddisfazione del Cliente, la salvaguardia dell'ambiente e del territorio e la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori.*
L'azienda adotta lo standard UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 26000, ISO 20400 ed ex D.Lgs.231/01, e il D.M.188/2020 quali riferimenti per attuare la propria Politica.

1. L'azienda promuove e stimola la formazione del personale, l'innovazione dei processi, la ricerca e lo sviluppo di nuove tecnologie e incoraggia il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale.
2. Ai fini della prevenzione e segnalazione, l'azienda applica la normativa sul whistleblowing tesa tutelare degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro

Al fine di attuare la Politica, la Direzione si impegna:

**per la QUALITÀ:**

- garantire *il rispetto dei requisiti del cliente e della normativa applicabile*
- accrescere *la soddisfazione del cliente*
- ottimizzare *i costi e migliorare l'efficienza interna*
- accrescere *la presenza su nuovi servizi e consolidare il fatturato sulle attività consolidate*
- perseguire *il miglioramento continuo*
- rispettare *tutte le normative vigenti tenendo conto dell'attuazione del Sistema secondo l'implementazione del D.M.188/2020 (End of Waste)*

**per la SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO:**

- rispettare *tutti i requisiti legali ed altri requisiti in tema di salute e sicurezza dei lavoratori*
- effettuare *una adeguata formazione del personale al fine di effettuare tutte le attività lavorative in piena sicurezza e far acquisire da tutti la "cultura della sicurezza"*
- realizzare *un ambiente di lavoro sicuro e salubre per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, appropriato al contesto, e predisporre un equipaggiamento di sicurezza e di emergenza per il personale*
- effettuare *la sorveglianza sanitaria periodica dei lavoratori esposti a rischio*
- *a promuovere la consultazione e partecipazione dei lavoratori e del RLS*
- *formulare obiettivi di miglioramento continuo nel campo della salute e sicurezza dei lavoratori*
- *adottare processi e procedure tali da minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori*
- *assicurare l'assenza di qualsiasi influenza del personale da alcool e droghe*
- rispettare *tutte le normative vigenti tenendo conto dell'attuazione del* **Modello Organizzativo ex D.Lgs.231/01 ed il Codice Etico**

**per l'AMBIENTE:**

- rispettare *le leggi, i regolamenti ambientali nazionali e locali e le altre prescrizioni autorizzative*
- prevenire *l'inquinamento, ridurre le emissioni, i rifiuti ed il consumo di risorse naturali*
- formulare *obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali*
- *adottare i processi tecnologici che offrano i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici*
- valutare *gli aspetti ambientali dei lavori e delle attività e adottare procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale*
- sviluppare *la formazione e l'addestramento di tutto il personale aziendale al fine di promuovere ed incoraggiare ogni iniziativa atta alla protezione dell'ambiente*
- invogliare *i fornitori ad adottare un sistema di gestione ambientale*
- comunicare *con le parti interessate e coinvolgerle*

**per il sistema di sostenibilità:**

- Mantenere attivo il sistema di sostenibilità;
- rispettare *le leggi, i regolamenti nazionali e locali e le altre prescrizioni autorizzate;*
- *Coinvolgere gli stakeholders nella governance, promozione e rispetto dei diritti dei lavoratori, promozione e sostegno alle comunità locali, sviluppo e strategie e policy aziendali no waste;*
- *Garantire una catena di fornitura sostenibile che non crei esternalità negative per l'ambiente e la società.*

La presente Politica si integra con le altre strategie aziendali tese a migliorare produttività, redditività, affidabilità ed immagine. Annualmente vengono definiti obiettivi di miglioramento, sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del proprio Sistema di Gestione e per i quali vengono messi a disposizione mezzi e risorse adeguati.
La presente politica è diffusa a tutti i dipendenti ed è disponibile anche per il pubblico.

***Francavilla Fontana, 14/12/2023***

***L'Amministratore Unico***
***(Giuseppe Cavallo)***