

**POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ, L'ANTICORRUZIONE
E LA PARITÀ DI GENERE**

La **FER.METAL SUD spa** pone quali obiettivi prioritari *la soddisfazione del Cliente, la salvaguardia dell'ambiente e del territorio, la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, il rispetto delle leggi, la prevenzione di ogni forma di corruzione e rafforzare la parità di genere all'interno dell'Organizzazione.*

L'azienda adotta gli standard UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 26000, ISO 20400, ISO 37001:2016, Prassi UNI PdR 125:2022, ed ex D.Lgs.231/01, e il D.M.188/2020 quali riferimenti per attuare la propria Politica.

1. L'azienda promuove e stimola la formazione del personale, l'innovazione dei processi, la ricerca e lo sviluppo di nuove tecnologie e incoraggia il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale.
2. Ai fini della prevenzione e segnalazione, l'azienda applica la normativa sul whistleblowing tesa tutelare degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro

Al fine di attuare la Politica, la Direzione si impegna:

per la QUALITÀ:

- *garantire il rispetto dei requisiti del cliente e della normativa applicabile*
- *accrescere la soddisfazione del cliente*
- *ottimizzare i costi e migliorare l'efficienza interna*
- *accrescere la presenza su nuovi servizi e consolidare il fatturato sulle attività consolidate*
- *perseguire il miglioramento continuo*
- *rispettare tutte le normative vigenti tenendo conto dell'attuazione del Sistema secondo l'implementazione del D.M.188/2020 (End of Waste)*

per la SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO:

- *rispettare tutti i requisiti legali ed altri requisiti in tema di salute e sicurezza dei lavoratori*
- *effettuare una adeguata formazione del personale al fine di effettuare tutte le attività lavorative in piena sicurezza e far acquisire da tutti la "cultura della sicurezza"*
- *realizzare un ambiente di lavoro sicuro e salubre per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, appropriato al contesto, e predisporre un equipaggiamento di sicurezza e di emergenza per il personale*
- *effettuare la sorveglianza sanitaria periodica dei lavoratori esposti a rischio*
- *a promuovere la consultazione e partecipazione dei lavoratori e del RLS*
- *formulare obiettivi di miglioramento continuo nel campo della salute e sicurezza dei lavoratori*
- *adottare processi e procedure tali da minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori*
- *assicurare l'assenza di qualsiasi influenza del personale da alcool e droghe*
- *rispettare tutte le normative vigenti tenendo conto dell'attuazione del Modello Organizzativo ex D.Lgs.231/01 ed il Codice Etico*

per l'AMBIENTE:

- *rispettare le leggi, i regolamenti ambientali nazionali e locali e le altre prescrizioni autorizzative*
- *prevenire l'inquinamento, ridurre le emissioni, i rifiuti ed il consumo di risorse naturali*
- *formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali*
- *adottare i processi tecnologici che offrano i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici*
- *valutare gli aspetti ambientali dei lavori e delle attività e adottare procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale*
- *sviluppare la formazione e l'addestramento di tutto il personale aziendale al fine di promuovere ed incoraggiare ogni iniziativa atta alla protezione dell'ambiente*
- *invogliare i fornitori ad adottare un sistema di gestione ambientale*
- *comunicare con le parti interessate e coinvolgerle*

per il SISTEMA DI SOSTENIBILITÀ:

- *Mantenere attivo il sistema di sostenibilità;*
- *rispettare le leggi, i regolamenti nazionali e locali e le altre prescrizioni autorizzate;*

- Coinvolgere gli stakeholders nella governance, promozione e rispetto dei diritti dei lavoratori, promozione e sostegno alle comunità locali, sviluppo e strategie e policy aziendali no waste;
- Garantire una catena di fornitura sostenibile che non crei externalità negative per l'ambiente e la società.

Per il SISTEMA ANTICORRUZIONE:

- vietare ogni forma di corruzione sia attiva che passiva;
- garantire la conformità ed il rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione;
- identificare le aree a rischio potenziale di corruzione ed attuare le azioni idonee a minimizzare i rischi e perseguire gli obiettivi anticorruzione;
- Sensibilizzare e formare i propri dipendenti alle tematiche della corruzione e del fenomeno corruttivo, coinvolgere i livelli aziendali al rispetto dei requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- incoraggiare le segnalazioni di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole senza timore di ritorsioni;
- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione anche mediante l'applicazione del sistema sanzionatorio;
- Garantire la presenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione a cui viene garantita piena autorità e indipendenza per supervisionare e vigilare sull'attuazione della politica anticorruzione.
- Impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione e del sistema di gestione.
- Comunicare la politica aziendale alle parti interessate mediante mail e sito internet aziendale.

Per il SISTEMA PARITA' DI GENERE:

- coltivare un ambiente inclusivo, migliorare la cultura interna sensibilizzando il personale sui temi della parità di genere, erogare formazione al personale sulle tematiche dell'inclusione e accettazione della diversità.
- sensibilizzare il personale ad utilizzare un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.
- promuovere un ambiente di lavoro inclusivo con pari opportunità ed una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti senza distinzione di genere.
- garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- Valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile
- Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico
- individuare iniziative che valorizzano l'esperienza della genitorialità
- definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere
- prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro
- nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente politica sulla parità di genere.

La presente Politica si integra con le altre strategie aziendali tese a migliorare produttività, redditività, affidabilità ed immagine. Annualmente vengono definiti obiettivi di miglioramento, sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del proprio Sistema di Gestione e per i quali vengono messi a disposizione mezzi e risorse adeguati.

La presente politica è diffusa a tutti i dipendenti ed è disponibile anche per il pubblico.

Francavilla Fontana, 12/01/2026

**L'Amministratore Unico
(Giuseppe Cavallo)**

