

EUROPA AMBIENTE S.R.L.

POLITICA della SALUTE E SICUREZZA

Francavilla Fontana, 04.03.2022

La tutela della salute e della sicurezza di ciascun lavoratore con la tutela dell'ambiente, oltre ad essere disciplinati da obblighi di legge, rappresentano per **EUROPA AMBIENTE**, un valore ed un modo di essere diffuso all'interno dell'azienda.

La nostra organizzazione, in possesso della certificazione su Ambiente e Sicurezza secondo gli standard ISO 14001 ed ISO 45001, basa il proprio approccio sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e sulla tutela dell'ambiente nell'ottica del miglioramento continuo e della prevenzione degli incidenti consapevoli, comunque, che vi è sempre un rischio residuo nel contesto di attività intrinsecamente pericolose, quali quelle svolte dalla **EUROPA AMBIENTE**.

La Società, infatti, attraverso l'adozione del Modello intende determinare in tutti i soggetti che operano al suo interno la consapevolezza del proprio operato attraverso l'individuazione delle regole necessarie a prevenire comportamenti illeciti e contrari agli interessi aziendali.

Possiamo affermare che la ns. società si propone di raggiungere i seguenti obiettivi mantenendo una politica che:

- Un'organizzazione ben definita e con sistemi di comunicazione chiari: l'enfasi viene posta sul rispetto delle procedure a tutti i livelli organizzativi e su un sistema di comunicazione efficace per assicurare l'impegno di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività aziendali con una politica che costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la SSL;
- La salvaguardia della salute dei lavoratori e della popolazione: attraverso l'attuazione in modo programmato, monitorato ed implementato di tutte le azioni necessarie in coerenza con la legislazione nazionale ed europea ed agli standard definiti dalla specifica internazionale ISO 45001 con una politica che comprenda l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, e che sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi per la SSL e opportunità per la SSL e che comprenda l'impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL
- La realizzazione di sistemi di lavoro, attrezzature e mezzi sicuri è essenziale che tutti i dipendenti della Società siano investiti della responsabilità di lavorare in modo sicuro e quindi di proteggere se stessi, i propri colleghi e l'ambiente; simili responsabilità dovranno essere fatte proprie anche dai fornitori-contraffattisti selezionati e controllati anche in relazione alle loro prestazioni nel campo della sicurezza;
- Tendere al miglioramento continuo attraverso un processo di accrescimento dello stesso Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro: l'organizzazione attraverso un sistema di pianificazione, controllo e monitoraggio che passa dalla definizione di standard agli audit, alla formazione ed al Riesame della Direzione, dovrà tendere a migliorare le proprie prestazioni in materia di sicurezza, fissando obiettivi concreti di miglioramento con l'impegno a soddisfare i requisiti legali e altri requisiti;
- Aumentare il livello di consapevolezza all'interno della propria organizzazione per perseguire un'efficace azione di prevenzione: sarà curata la diffusione di una "cultura per la salute, la sicurezza e l'ambiente" tramite affissione della politica in azienda e tramite siti web, la distribuzione della politica di ciascun lavoratore ogni volta che il documento verrà emesso o revisionato, partecipazione a seminari e a incontri di lavoro.
- Personale competente e ben addestrato: a tutto il personale sarà fornito un efficace e puntuale addestramento operativo sia per le condizioni normali di lavoro che per le emergenze, nominando le figure in materia di sicurezza previste dalla normativa;
- Spingere i fornitori a sviluppare ed a migliorare il loro sistema di fornitura e/o produzione servizi nel rispetto della salute e dell'igiene dei lavoratori sul posto di lavoro.
- Personale motivato e responsabilizzato: la Direzione dell'organizzazione riconosce che l'applicazione corretta delle disposizioni di legge e delle norme relative alla salute, alla sicurezza e all'ambiente, nonché il mantenimento di condizioni di lavoro sicuro, costituiscono un elemento di primaria importanza per il giudizio sulle prestazioni e l'affidabilità di tutto il personale;
- Informazione capillare sia all'interno che alle parti interessate: rapporti analisi e comunicazioni sulle risultanze relative ad incidenti ed infortuni rappresentano una parte essenziale di questo processo così che gli insegnamenti che ne derivano vengono debitamente recepiti. La Società promuoverà azioni tese ad instaurare una consultazione ed informazione continua sulle questioni riguardanti la salute, la sicurezza e l'ambiente promuovendo consultazione e partecipazione dei lavoratori e del RLS.
- Piani di emergenza: accettato il principio che "non tutto può essere previsto" saranno elaborati piani di emergenza specifici che limitano i rischi per le persone, l'ambiente e la proprietà aziendale;
- Procedure operative: accertato che l'esecuzione di operazioni e/o assunzioni di responsabilità che implicano un potenziale rischio presente o futuro, non possono essere lasciate all'iniziativa del singolo, saranno redatte procedure operative specifiche tese a migliorare gli standard e a limitare i rischi;

E' responsabilità della direzione revisionare e migliorare il contenuto della presente politica e verificarne la corretta e puntuale applicazione.

L'AMMINISTRATORE UNICO: GIUSEPPE CAVALLO